

【董事长寄语】

营改增 挑战亦机遇

在刚结束的2016年全国两会上，李克强总理作政府工作报告。《报告》中明确提到，营改增试点扩大到建筑业、房地产业。

用句网络语言来说，这个重点任务必要Get到。

营改增并非新词，自2012年起它已经在交通业、部分服务业开始实施，可以很明显地看出，这项新政策的推进，对企业来说，不仅仅是财务方面的改变，它从各方面影响着行业的发展、企业的经营。而现在，我们也将直接面对营改增。

推行营改增，将带来哪些影响？这些将是我们2016年工作的重点课题。

从大的方面来说，整个行业的业务模式将会出现极大的调整。以常见的挂靠经营方式为例，原有的挂靠队伍良莠不齐、结算方式简单粗暴。而现在，如果不对挂靠队伍认真梳理选择、如果没有足够合法合规的材料设备采购、劳务支出等可抵扣发票，企业将面临重大风险。在营改增的前提下，集团公司下属的专注于自营业务开拓，坚持自主经营、自我管理、联合施工的子公司，更能体现这项政策带来的正面影响，优势大大增强。

营改增所带来的改变，并不仅仅是行业层面、公司层面，它首先在细节方面带来的改变，是我们每个岗位的员工都需要面对的。尤其是财务、采购经理、合约经理、项目经理、分公司经理和公司管理层人员更要重视营改增前的衔接和营改增后的管理。由于纳税方式的改变，高度要求工程管理过程的正规化，依法按章做好项目和企业的管理，在以前许多行之有效的结算方式，例如先付款后补发票，未按照合同要求开具及索取发票、付款单位和发票上单位不一致等“土办法”现在统统作废。如何找到新的方法来解决问题？

其实无需过于忧虑，正像标题说的那样，营改增，是挑战也是机遇。从本质上来说，它的出台，主要目标是推进企业的规范经营，并降低企业税负。经营良好、管理规范、运筹得当的企业应该在这场变革中胜出。

在集团公司层面上，做好营改增相关税收政策的培训、提升合约管理、成本管理和税务筹划能力，规范业务流程，打造新型的财务管理团队，完善税务管理制度，加强税务风险的控制。在分公司层面上，提升成本控制和财务核算能力，严

格执行相关规章制度，提高增值税税制条件下项目的获利能力。在项目部层面上，提升新税制的执行力，做好项目过程中的成本控制。总而言之，在经营上大胆舍弃没有利润的项目和业主；同时在管理上合法合规，走精兵高效之路。

当然，这个过程是痛苦的，没有天上掉馅饼的好事，提升自己的核心竞争力，打造小型化高效的项目团队，以优良的专业能力为基石，向优质业主提供质量更好价格更优的服务，才能够在激烈的竞争中，抢到尽可能大的份额，保证自身的可持续发展。

2016年，围绕营改增这一关键主题，江苏省安的重点工作，就是如何通过调整经营与管理，尽可能享受政策的花红，寻找到适合自己的优质客户和合作的施工队伍，降低成本、减少风险、增加利润。如何与业主间形成步调一致的产业链？如何完善采购、合同到发票管理？如果能够顺利解决问题，那对江苏省安来说，也将是一次质的飞跃。

“世易时移、变法易矣”，营改增是此刻中国改革的进行时，我们需要削足适履。

(陈超)

陈超董事长参加江苏省安装行业表彰大会

3月11日，公司董事长陈超、总工马记等一行六人，参加江苏省安装行业协会年会，捧回四项大奖：“2015年度江苏省安装行业最佳企业”；“最佳BIM工程项目奖”；“最佳BIM普及应用奖”；“安装企业BIM技术应用组织推进奖”。

会上，协会领导为马记颁发“江苏省安装行业协会总工程师”证书，以表彰激励其为安装行业科技创新工作做出新的更大贡献。

(王燕翔)

我公司获准机电设备维修安装资质

3月11日，中国设备管理协会（中设【2016】4号）“关于中国建筑机电设备维修安装企业资质等级认证2015年第一批审核通过企业通告”，我公司获批“中国设备管理协会建筑机电设备维修安装企业资质等级认证证书”，这将有利于加快企业转型升级步伐，拓展业务经营领域，树立“安装服务业”的新理念。

(张涛 费文生)

我司承建的昆山杜克大学获国际权威机构绿色认证



杜克大学校园一角

3月24日，我司承建的昆山杜克大学获美国“绿色能源与环境设计先锋奖”(LEED)认证证书，成为全国首个通过LEED整体园区项目认证的大学校园。

刘经南校长对我司安装工作给予了高度的评价，认为设计和建设体现了人文艺术、先进科技和浓厚水乡文化的高度融合。

(张卫兵)

适应新常态 突破旧思维

——公司召开2015年度生产经营工作会议

12月31日，公司在南京金奥费尔蒙酒店成功召开了2015年度生产经营工作会议，公司领导、各分、子公司负责人、部门负责人等43人出席了会议。

会上，各分、子公司负责人汇报了2015年度生产经营情况和2016年工作目标任务。大多数单位较好地完成了全年的任务目标，对2016年工作充满信心。有关单位负责人表示，面对经济下行压力和建筑业激烈竞争形势，要迎难而上，奋力拼搏，努力提高经济效益，为公司做出更大贡献。

最后，陈超董事长做了题为《适应新常态，突破旧思维》的主题发言。他指出，2016年正值省安改制十周年，恰逢国家“十三五”规划的开局之年。我们要认清形势，面对危机，把握先机，适应经济发展新常态，突破旧思维，找到自己的发展道路。江苏省安要勇敢地走出南京，把握热点，以点带面，完成区域性布局，成为全国性公司。要适度开拓国际市场，与亚洲最好的机电公司竞争，才会知道自己的具体差距，与世界顶尖级的工程公司合作，才会看到自

己的发展方向。

陈超董事长强调，施工企业的立身之本在于把每一个项目的结算工作做好，它是施工企业工作的重中之重。我们应该投入绝对的精力，包括人财物等，选拔合约和结算能力强的专业人员，专注于合约和结算工作，建立专家型结算团队，切实做到每一个项目不亏本，有利润。

他要求公司上下齐心协力，统一目标，尽快成长为行业中的优等生，从而真正成为高大上业主的首选。

(文/渠青 图/白皓)



省安公司喜获南京市建筑业“优秀企业”称号

3月1日，在南京市建筑业协会表彰大会上，我公司喜获2014年度南京建筑业“优秀企业”称号。

当前建筑行业面临新形势。公司将在创优及安全施工工作中，提高工程技术含量，实现绿色建造。推广新技术、新工艺、新材料、新设备，推广信息化、标准化、精细化管理模式，认真落实各项安全施工保障措施，促进企业健康发展再上新台阶。

(费文生 王燕翔)

【人物专访】

勇敢地挑战更高难度

——孙志明



扬州香格里拉大酒店



南昌香格里拉大酒店



朝阳合生财富广场



厦门香格里拉大酒店



斯里兰卡科伦坡香格里拉项目

几年前，在省安上海分公司有这么一个有意思的故事

下班了，大家都开始收拾东西往宿舍赶，但有一个人一直会落在大家后面，有热心的同事会喊：孙经理，下班了。他总是回：我等下子回去，你们先走。干什么不走呢？有人会故意问下子。得

到的回答一直是：我在等中标通知书。这个一直在执着地等着扬州香格里拉中标通知书的孙经理就是现任直属分公司总经理的孙志明。因为此项目竞争对手的实力雄厚，所以当时大多数人不认

为省安会中这个标，但敢想敢做勇敢挑战更高难度的一批省安人却不这样认为。苦心人，天不负。——孙志明终于在某一天的下午等到了嘉里扬州香格里拉项目的中标通知书！

问：现在回想当时等中标通知书的情形，有什么感觉？

时间再倒回去，我依然会傻傻地在办公室等中标通知书。扬州项目中标，是我以及我的同事们的目标。不管是做标书还是回标、议标，我都是将我最大的努力投入进去，我们希望能中标，而

我更希望能在第一时间收到业主方发来的中标传真。可以说，那一段时间，我将所有的努力，所有的心思全部放在了这一个项目上。尽管有那么多人认为我们不可能中标，但最终，通过努力，通

过一轮轮的谈判，我们中标了！所以，作为省安人，我们要敢于挑战高难度。未来终有一日，当你回头，曾经的高难度就这样被勇敢的你踩在了脚下。

问：当时在香格里拉业主方有这么一个传说：有问题，找孙志明。

（笑）这是大家抬举我了。不过，我做任何一件事的时候，都很专注，只有专注才能专业，只有专注才能造就成功。业主方因为一些原因，交给我们的事，不管大小，我们会全部认真做好。有时候，

一些不在我们施工范围之内的工作，因为其他单位没有办法完成，业主方会找到我们。我绝不会故意推诿，而是尽我们最大的努力去完成。记得当时业主方一直不能将煤气的批文搞下来，业主方

找到我，基于各方面的原因，这个工作的确有点难度。我们没有退缩，而是了解相关情况，根据对方的要求，准备资料，最终将批文拿到手。

问：您这么多年，也做了好多个项目。有没有什么比较值得一提的事？

在省安做项目做了二十多年，我记忆中最深刻的是几个开始。

2002年，我任上海世茂滨江工程项目经理。该项目总造价约5500万元，此项目也是我们公司第一次与世茂集团合作，当时30岁不到的我感觉压力非常大。加上我们项目团队非常年轻，没有成熟的施工经验，甫一开工便诸事不顺：现场预留预埋满足不了总包进度、后勤配套无法及时跟进、施工班组也问题多多。当时作为项目经理的我，身心俱疲。为了改变这种状况，找出解决问题的办法，我翻阅项目管理书籍，请教专业人士，得出一个结论：目前项目上所有的问题均是管理不到位导致的。之后，我采取“目标细化，责任到人”，渐渐地，

项目管理走上了正轨，工程如期竣工，并取得了不俗的经济效益。由于大家的共同努力，获得了世茂集团的认可，公司在后续的十几年，承接了世茂集团很多的项目。

入驻扬州香格里拉项目，我的感受是——勇敢地挑战更高难度，专注做好每一件小事，必能获得成功。做扬州香格里拉酒店项目，对我们来说确实是一个高难度的工程，我们的技术能力还不能满足施工要求，无论是图纸深化还是材料供应，都赶不上施工进度。每次业主会议从开始到结束，都是批评省安。那段时间，我切实体会到了一个词：万事开头难。好在总公司及时支援，调动内部和外部的各种资源，给了项目部很

大的支持。在大家的共同努力下，扬州香格里拉项目成功了！省安通过这个项目，在嘉里集团赢得了很高的赞誉，也取得了良好的经济效益。这个项目使省安成功地打开了香格里拉的市场。之后，我们又承接了合肥香格里拉、南昌香格里拉、哈尔滨香格里拉、济南香格里拉和厦门香格里拉酒店项目，甚至，做到海外：斯里兰卡和乌兰巴托。

斯里兰卡香格里拉项目是我们公司第一次以机电总包的名义做海外项目，我们再一次开始了挑战高难度的旅程。我有信心，我们省安不仅能做好这个项目，而且，能通过这个项目打开海外市场。

问：目前建筑业的行情不是太好，面对这种局面，从您的角度出发，该如何应对？

一、拓展海外市场：目前，国内的建筑行业确实不景气。但是，国外的建筑市场相对而言还是不错的。斯里兰卡香格里拉项目，是我们拓展海外市场的第一步，目前困难很多，但通过我们的

国际化和就地化调整，我相信最少未来几年，业务量是有保障的。

二、降低成本：国内项目少而且价格低，但是，通过我们的精细化管理，降低成本，在国内市场生存下去不会有

问题。提升企业竞争力的关键是提高我们的管理能力，作为开发商，他们也要有价廉物美的合作伙伴。我们做每一个工程，都力争将其做出品牌效应，相信我们的业务量会越来越大。

（文/宋韧玲 图/蔡俊）

高级民用建筑暖通工程施工技术应用

高级民用建筑工程中复杂机电系统配置，必然导致建筑消耗更多能源，这对建筑节能设计和施工都提出更高要求。暖通空调系统是楼宇耗能大户，本文从施工角度探讨如何做好暖通空调系统施工和节能。



前言

通常说的暖通工程，主要包括采暖、通风与空气调节。工程使用效果如何，直接影响大楼品质。目前高端民用项目在实际施工中已不是简单的按图施工。“从设计角度指导施工”，就是要将设计理念贯穿于施工过程，才能实现复杂系统的设计效果；“从施工角度完善设计”，就是根据业主具体需求完善设计，做好设计院和业主的现场助手，减少工程变更，保证工程按时竣工。

一、高端民用建筑暖通工程施工现状

高端民用建筑项目，如商业中心、酒店、办公楼、综合体等，体量大、系统复杂、工期紧且地处闹市区，施工难度大。特别是暖通工程，包含了通风、空调、蒸汽动力、冷冻冷却系统、防排烟系统、空调电气、人防等各小专业，涉及风、水、电、消防各个专业。提升暖通工程施工质量，施工单位能否提供有丰富经验的专业技术人员和管理人员、人员配备是否充沛非常关键。

二、施工关键点把握和管理措施

1. 民用建筑中暖通工程施工要点，需要过几道关。

一是材料关。设计图纸中的施工说明通常规定了本工程的各类用途管道、配件的选用规则，并且规定了适用的设计和验收规范，但对于图纸上具体系统、具体专业的管径材质、配件规格、支架形式等细节则需要有经验的专业技术人员细化、统计并完成料单。例如风管工作量统计时切记不要笼统的只写管道尺寸和长度，最好按设备编号系统分开统计，这样，后期整理时可以很方便的判断这些风管铁皮用料厚度、是否保温、采用何种工艺制作、有哪些配件，即使本系统有修改，涉及到的修改量也可以方便归口调整；统计空调水系统阀门时也不要笼统地只写口径，特别是造价较高的大阀门、动态调节阀、电动调节阀等要备注好使用位置、口径、压力等级、使用温度范围、介质

类型、阀门材质要求，不可疏漏，一个参数的变化都可能导致定错货造成系统隐患和损失；蒸汽系统可能和空调水系统一样采用无缝钢管，但它们在材质和施工工艺上是不同的，蒸汽系统一般采用厚壁低碳钢无缝钢管，氩弧焊打底焊接、有探伤要求等，因此一定要分系统统计。

二是工艺关。工艺形式决定施工方法，大家都知道，共板法兰风道的施工和角铁法兰风道施工在施工机械、辅助材料、安装方式上都有不同，施工技术人员一定要在图纸上就要区分清楚，例如，一般中低压系统，管径长边不大于2000mm可以用共板法兰，小于450mm的可以用插条法兰，而对于高压系统或排烟系统则尽量采用角铁法兰风道；不同口径的风道对铁皮厚度的要求也不同，汇总统计时也需要分类；是否保温还影响到安装空间需求及支架做法，支架间距等。

三是施工措施关。重要区域或设计到安全的施工区域需要专门的施工措施配合施工；锅炉房施工因为有蒸汽锅炉、蒸汽设备和管道配件等，必须制定专门的施工方案报批报安站，手续齐备后方可施工；重大吊装方案应急预案也必须有专项方案报监理审批，做到有备无患，保证质量保证安全；

四是施工交底关。设计院对施工单位交底时，施工单位要做好详细记录工作，并提交图纸疑问，这是施工单位部署前的一项重要工作，可能影响到管材的选择、施工工艺的变更等对施工单位来说很重要的内容，形成的记录一定要及时请设计院、监理、业主签字确认后方可进行下一步工作。同时，施工管理项目部在对内部施工班组交底时也要详细细致，仔细聆听他们的意见，最好利用三维技术对所有专业同时交底，这样施工班组施工时会有一个整体的概念，让他知道在他的风管周围还有哪些其他专业的管线要通过，做支架时要考虑其他专业如何设置，减少不必要的修改、返工工作。



五是计算校核关。从设计的角度指导施工，一个重要的工作是计算校核，特别是在暖通空调系统，需要计算校核的内容很多。例如在施工协调过程中总是不可避免的修改管道的走向，增加一些弯头，甚至可能会修改管径，这是为了保证吊顶高度、装修造型、风口形式改变等

现场因素造成的，但这些改变已经影响到了设备参数，例如，风管口径、弯头、风口、阀门的修改可能是设备的机外余压需求发生了较大变化，例如原设计300pa，现在可能要400pa，但这个数据是需要计算出来的，一个工程几百台设备，管线变化情况也非常复杂，可能只有施工单位更清楚些，这就需要施工单位技术人员完成这些工作，并将计算过程、结论发设计院审核。如果没有这项工作，极有可能对将来的设计效果造成很大的不利影响。

2. 专业优化和综合协调

专业优化在暖通空调专业来说，是“从施工的角度完善设计”在本专业的实际应用，它当然是建立在大量的计算校核基础上的，是对设计理念的外延和完善。暖通专业在有些项目上可优化的方面有很多，一个专业的长期专注于安装的大公司都会有很多积累。

对于大体量机电复杂的高端民用项目，施工单位不可以直接拿设计图纸来施工了，必须进行综合协调工作和装修配合协调工作，它是在有限的安装空间合理有序地安装各专业管线的保证，不但机电管线之间，而且是机电管线与建筑、结构、装修造型间的合理配合，是施工措施的一种，同时也是合理安排施工顺序、人员配置、工期预测的技术基础。

近年来突飞猛进的BIM技术在渐渐改变综合协调的方式，所见即所得的可视化三维模拟，减少了设计师的空间思维工作量，将主要精力用于思考各管线间的协调策略上，软件本身拖放式调整功能，任意位置和角度剖面功能、管线属性的随手改功能使得设计师的活跃思维以三维模拟形式迅速呈现，帮助设计师很快找到最优的综合协调方案，特别是它的碰撞检查功能能帮助工程师寻找找到需要协调的具体位置并采取相应措施，大大提高了工效。



3. 施工队伍建设

目前的建筑安装市场上活跃着很多三级劳务队伍，每个队伍人数不是很多，设备配置也有限，流动性大、专业性差。一个成熟的项目部应该培养一批长期合作的专业队伍，最好集中成立个劳务公司，这样可以发挥安装公司的管理和培训优势培养他们的专业性，限制他们的任意流动，让他们成为训练有素的专业劳务队伍。

三、降低耗能

大体量高标准的民用建筑内，暖通空调专

业是耗能大户，做好本专业的节能工作对实现节约和减少环境污染意义非常重大，是空调专业施工中需要注意的重点。

1. 室内环境温度标准。这是暖通空调的一个主要调节目标，是设计阶段解决的问题，在施工阶段主要是做好设备订货时对厂家提供的实际产品的冷却、加热能力的复核，样本参数是否经过环境温度修正，盘管大小是否恰当？把握既要符合设计冷热量参数要求，又要保证盘管阻力不至于过大，以4~6米水柱压降为好。

2. 空调机组、风机的机外余压控制。这些设备都是长期运转的耗电大户，需要仔细选择。机外余压的大小与设备外接风管、百叶、阀门的数量、尺寸、位置相关的，保证风速在手册推荐的范围内（经济风速），并用计算后的实际余压去核对设备的风压参数，从而选定最合适的设备，在不少项目上，经过仔细调整，此一项可以减少30%的运行能耗，并且还解决了噪声问题，一举多得。

3. 空调系统的循环水泵也一样是长期运行的耗电大户。在选择设备时需要根据最后优化过的管道走向计算出实际需要的水泵扬程，并据此选择最合适的水泵，耗电量小、效率高、噪音低是可以兼得的。

4. 保温工作同样重要。所有管材的保温材料选定后，要根据不同厂家提供的保温材料的导热系数计算公式重新核对保温厚度，并与国家节能规范、地方节能要求进行比较选择合理厚度，减少能量损失。

5. 对要求较高的四管制空调系统。冬季利用冬季节能板换是最节能的措施，特别在一些工艺性的建筑上，节能效果就更明显了，例如电信行业的服务器机房，节能非常可观。

四、加强工程施工质量控制准确度

质量控制点指的是为了能够确保工程的质量，从而确定好工程的关键部位，薄弱环节以及重点控制的对象等。在施工的过程当中有许多点都可以成为质量控制点，例如施工的环境，自然条件，工程材料，操作技术的参数，通风系统施工的技术等。我们还可以根据不同的施工进度，施工季节或者施工地域来变换质量控制点。工程质量的形成阶段就是暖通工程的整个施工阶段，所以，我们要将控制工序的质量作为暖通工程在施工的过程当中的核心，建立好暖通工程的施工质量控制点，从而加强工程施工的质量控制准确度。

五、结语

我们必须要在民用建筑暖通工程施工过程当中控制好质量，确保在使用年限内不出故障。加强施工人员、相关技术人员的责任心，智慧设计，绿色建造，为人们创造宜居绿色生活环境。

(赵成显)

《工业化建筑评价标准》深度解读



一、什么是装配式建筑

装配式建筑是指用工厂生产的预制构件在现场装配而成的建筑，从结构形式来说，装配式混凝土结构、钢结构、木结构都可以称为装配式建筑，是工业化建筑的重要组成部分。这种建筑的优点是建造速度快，受气候条件制约小，既可节约劳动力又可提高建筑质量，用通俗的话形容，就是像造汽车那样造房子。装配式建筑也是实现资源节约和环境保护的最佳实现途径和手段，即：节能、节地、节水、节材、节省时间、节省投资和保护环境，对建筑业、房地产业可持续发展具有重要作用和意义。

二、标准的出台有哪些意义

该标准是总结建筑产业化实践经验研究成果，借鉴国际先进经验制定的我国第一部工业化建筑评价标准，也是针对我国民用建

筑工业化程度、工业化水平的评价标准，对规范我国工业化建筑评价，推进建筑产业化发展，促进传统建造方式向现代工业化建造方式转变，具有重要的引导和规范作用，也是推动建筑产业化持续健康发展的重要基础。

三、标准主要包括哪些内容

标准由总则、术语、基本规定、设计阶段评价、建造过程评价、管理与效益评价六章组成，包含条文及条文说明。第1章是总则部分，包括《标准》的编制目的、指导思想、适用范围等，明确《标准》的适用范围为民用建筑的工业化程度评价。第2章是术语部分，对“工业化建筑”、“预制率”、“装配率”及“预制构件”等9个专业名词规定了明确定义。第3章是基本规定部分，规定了该标准设计和工程项目两阶段评价方法；规定了设计阶段、建造过程、管理与效益三部分权重及总分计算方法；规定了基础项和评分项的关系和基本要求。第4章是设计阶段评价部分，包括基础项和评分项的详细规定，评分项目包括标准化设计评价、主体结构预制率评价、构件及部品装配率评价、建筑集成技术评价、设计深度评价、一体化装修评价及信息化技术应用评价等，规定了各个子项具体内容和分值。第5章是建造过程评价部分，包括基础项和评分项，评分项目包括工厂化制作评价、装配化施工评价、装修工程评价等具体内容和分值规定。第6章是管理与效

益评价部分。包括基础项以及信息化管理评分项、综合效益评分项的具体内容规定。

四、标准的主要看点

一是明确了标准适用于民用建筑的工业化程度评价。二是首次明确了“预制率”和“装配率”的定义。其中预制率是指：工业化建筑室外地坪以上的主体结构及围护结构中，预制构件部分的混凝土用量占对应构件混凝土总用量的体积比。装配率是指：工业化建筑中预制构件、建筑部品的数量（或面积）占同类构件或部品总数量（或面积）的比率。三是明确了相关规定，即：申请评价的工程项目应符合标准化设计、工厂化制作、装配化施工、一体化装修、信息化管理的工业化建筑基本特征。四是明确了参评项目的预制率不应低于20%、装配率不应低于50%的基本要求。

五、标准对预制率、装配率要求和界定

预制率是衡量主体结构和外围护结构采用预制构件的比率。预制构件类型包括：预制外承重墙、内承重墙、柱、梁、楼板、外挂墙板、楼梯、空调板、阳台、女儿墙等结构构件。

装配率是衡量工业化建筑所采用工厂生产的建筑部品的装配化程度，最大限度地采用工厂生产的部品进行装配施工，能够充分体现工业化建筑的特点和优势，而过低的装配率则难以体现。基于当前我国各类建筑部品的发展相对比较成熟，工业化建筑采用的各类建筑部品的装配率不应低于50%。建筑部品类型包括：非承重内隔墙、集成式厨房、集成式卫生间、预制管道井、预制排烟道、护栏等。

六、标准化设计的主要评价指标

鉴于参评项目的标准化设计是工业化建筑的重要特征，采用统一的模数协调尺寸和类型少多组合的建筑单元是决定项目标准化程度的基础，也决定了项目采用的各种构件、部品的规格类型的数量，因此，标准对建筑基本单元、各种构件、部品的规格类型的重复使用率做出规定。

参评项目应按工业化建造方式编制施工组织设计，并应满足建筑设计、生产运输、装配施工、装饰装修等环节的协调配合与组织管理要求。工业化建造方式主要指建筑设计、构件制作、施工装配、室内装修等主要环节采用一体化的施工技术与组织管理，充分体现设计、生产、运输、吊装、施工、装修等主要环节的协同配合。工程计划、技术措施、质量控制、材料供应、岗位责任等清晰、明确；构件运输、堆放、吊装等现场规划有序；构件安装前对预留预埋、临时支撑、接合面清理、安装顺序、构件连接等有必要的组织措施。

参评项目设计、建造全过程应采用信息化管理技术，并应实现设计、生产、运输、施工、监理、运营等环节的协同工作。参评项目全过程信息化管理是工业化建筑的主要特征，基于目前建筑信息化技术应用水平和发展实际，项目还难以建立信息数据平台管理系统将设计、生产、施工、物流和运营管理等各环节连接为一体化管理。

(住房城乡建设部住宅产业化促进中心副总工程师叶明)

喜送群羊去，金猴迎新春！2016年2月2日，省安公司“2016奔跑吧！JSI”迎新会在南京夜泊秦淮酒店隆重举行。集团总部全体员工、各分、子公司负责人及员工代表100余人欢聚一堂，在欢乐和喜庆的气氛中，回顾2015年的收获与不足，共同迎接2016年到来，期望公司取得更好发展，明天更美好。

此次年会围绕四个主题展开：

一、陈超董事长致辞。他首先向公司全体同仁送上最诚挚的祝福，并回顾了江苏省安2015年走过的历程，与大家分享了公司一年来取得的成果。他指出，这些成果是离不开公司全体员工的耕耘和付出，并将激励着省安人继续勇往直前，不断进步。

二、陈超董事长为2015年度先进集体和优秀员工颁奖。陈董事长表彰了在2015年度取得良好经济效益和社会效益的先进集体、成绩优异的优秀项目经理和优秀员工，并向他们颁发了荣誉证书。在与

会人员祝贺的掌声中，受表彰的优秀员工代表发表获奖感言，表示要发扬成绩，戒骄戒躁，为公司做出更大的贡献。

三、员工展示才艺气氛热烈。部分员工一展歌喉，载歌载舞，年会气氛逐渐热烈。其间，穿插了新颖别致的游戏，比如：爱的抱抱和争分夺秒。大家投入其中，玩的不亦乐乎。游戏和表演不仅给大家带来了欢声笑语，也让彼此的心更加贴近。

四、幸运抽奖高潮迭起。随着大大小小一百多个奖品的抽取，不断掀起年会的高潮。与以往一样，没抽到奖品的同仁也没有失望而归，纪念奖（小米健身计步器）依然让大家脸上充满了灿烂阳光，我们一定会在新的一年里多运动，更青春！

回首2015，我们努力拼搏，共同收获；展望2016，我们信心满满，共同期待明天会更好，让我们一起用信心和勇气，昂首阔步，去书写一个更加灿烂的未来！

（文/陈琪 图/白皓）

“奔跑吧！JSI”主题年会



御马坊工程中标有感

转眼间，我来北京分公司工作已近半年，作为投标部门的一名新兵，我参与了御马坊工程的投标工作，2015年11月中旬，迎来了我们做标后的第一春——御马坊消防工程中标了。

我们投标部由6人组成，他们各具特色——辛苦努力的刘良经理，认真严谨的刘振师傅，风趣搞怪的李金芬姐姐，还有就是我们新入职的三个小毛孩。

虽然我入职时间不长，但已参与了好几项工程的做标工作，之前做的标要么还没定标，要么就是落标了，但这丝毫没有影响我们的士气，因为我们坚信：一份耕耘一份收获，付出肯定会有回报的。

投标初期，也是最谨慎的时期。条条款款的招标文件需要仔细阅读和理解，虽然会感觉很繁琐，但是这是做标前最重要的一步，也是我们明确自己工

作范围的途径。开始学习做标时，师傅会告诉我先把招标文件明确理解再去做图纸的工程量，起初很不理解，但是慢慢的，才真正明白招标文件对于做标的重要性，才明白了基础工作的重要性。

御马坊的投标工作有条不紊的进行着，期间少不了的是议标和开标的环节。记得第一轮开标时，我有幸跟着刘经理到了现场。开标时，我们正襟危坐于桌前，我不知道自己该做些什么，只是静静聆听。转脸却看到刘经理在笔记本上奋笔疾书，努力记录着所有投标公司及价格的信息，我突然被刘经理这种认真的态度感动了，觉得平常不拘小节的他瞬间变得高大起来，敬仰之意蓦然从心底涌出。当然，更让人热血沸腾的当属议标环节，面对业主方的各种“刁难”问题，领导和前辈们从容对答，见招拆招，轻松应对。就这样，在分公司领导和各位

同事的共同努力下，御马坊的消防工程历经了三次议标，两次澄清后终于换回了一纸中标通知书。

投标像是人生，不会一帆风顺，一击即中的。但是当我们自己足够强大，足够优秀时，所有的困难都会迎刃而解。我们要感谢那些投过却没有中的标，因为它们见证了我们成长脚步，为我们提供了宝贵经验，奠定了更为扎实的基础。同样，我们也要感谢生活道路上的艰辛，因为那些踩碎了的绊脚石会把我们的路慢慢铺向远方。御马坊消防工程投标的一个多月里，繁忙时，我们曾连夜熬战，闲暇时，我们也曾举杯畅谈。不过现在回想起来，所有的苦累都已不在，独留一弯微笑残留嘴角。

（邱昆）

新年伊始 万象更新

时光匆匆流去，紧张而充实的2015年过去了，我们迎来了充满未知而又崭新的2016年，正因为这未知，使我们对新的一年更加期待，期待它的美好，期待它的圆满。

元宵节刚过，江苏省安苏州分公司全体员工又团聚在一起，开始了新一年的工作。大家脸上洋溢着幸福的笑容，仍沉浸在迎新年的喜悦里。回顾过去的一年，有人收获了爱情、有人收获了事业，还有一些不尽如人意的事情，但更多的是人们对2016年的期待和美好憧憬。

人生就像攀登一座大山，一年一个台阶，一个台阶就是一个新的起点。每站上一个台阶，我们都应该回头看看自己的足迹，行的直不直，走的正不正，速度快不快……

新年伊始，让我们振奋精神，在苏州分公司这个大家庭里，制定更高的工作目标，奋发努力，勤奋工作，为企业、为家人、为自己而努力奋斗。愿苏州分公司在新的一年里取得更好业绩，走的更远，明天更美好。

（岑晶金）

冰城寒冬里的春天

——哈尔滨项目部举办迎新春系列活动



2016年伊始，为期一周的江苏省安哈尔滨香格里拉大酒店项目部员工联谊活动圆满结束。同时，项目部年会在欢声笑语中落下帷幕。本次系列活动本着“充实员工业余生活，促进项目部团结，增强工作凝聚力”的宗旨，吸引了项目部48名员工踊跃参与。大家各显才艺，在竞技的同时，增进了员工情谊，年会当晚，大家欢聚一堂，迎新气氛进入高潮，哈尔滨的严冬不再那么寒冷！

在项目经理、上海分公司总经理吴建文的提议下，项目部分别开展了羽毛球比赛、乒乓球比赛及掷蛋比赛。比赛坚持“友谊第一，比赛第二，公正公平”的原则，通过小组赛、循环赛的比赛模式，让全体员工在工作之余，充分参与到各项比赛中去，员工参与热情高涨。看！羽毛球场上，是年轻员工的天下，

他们生龙活虎，挥洒汗水，充满活力；掷蛋比赛的桌子上，则是老一辈施工管理人员的战场，个个深谋远虑，运筹帷幄；而乒乓球台上，则是老中青三结合之地，每个人都身手矫健，激情澎湃。裁判员们兢兢业业，一丝不苟；观众们也是兴高采烈，深深被比赛所吸引。

在年会当天，所有比赛圆满结束，奖项也花落各家。在一年一度项目部年会活动中，大家欢声笑语，其乐融融。这一刻，没有了工程抢工的压力，没有了整理、签订合同的焦虑，没有了与业主、监理沟通的烦恼，彻底放松了心情。一首首歌曲，一段段祝福，充满了喜气、祥和、辞旧迎新的氛围。在这一刻，冰城也因为省安人，而更加美丽、动人！

（刘阳）